



MEDIA  
LAB  
BAYERN  
*ANSBACH*

# Diese FUTURE Work SKILLS Braucht es jetzt!

WAS WÄRE, WENN ALLE DEINE  
MITARBEITER:INNEN INNOVATION  
KÖNNTEN?



UNSER TEAM

# Media Lab Ansbach



Svenja Weiß

Teamlead



Vien-Ha

Nguyen  
Projektmanagement



Sebastian Frost

Projektmanagement

+ our wonderful working students Elli, Gianna & Malou

# There's 2 of us



MEDIA  
LAB  
BAYERN

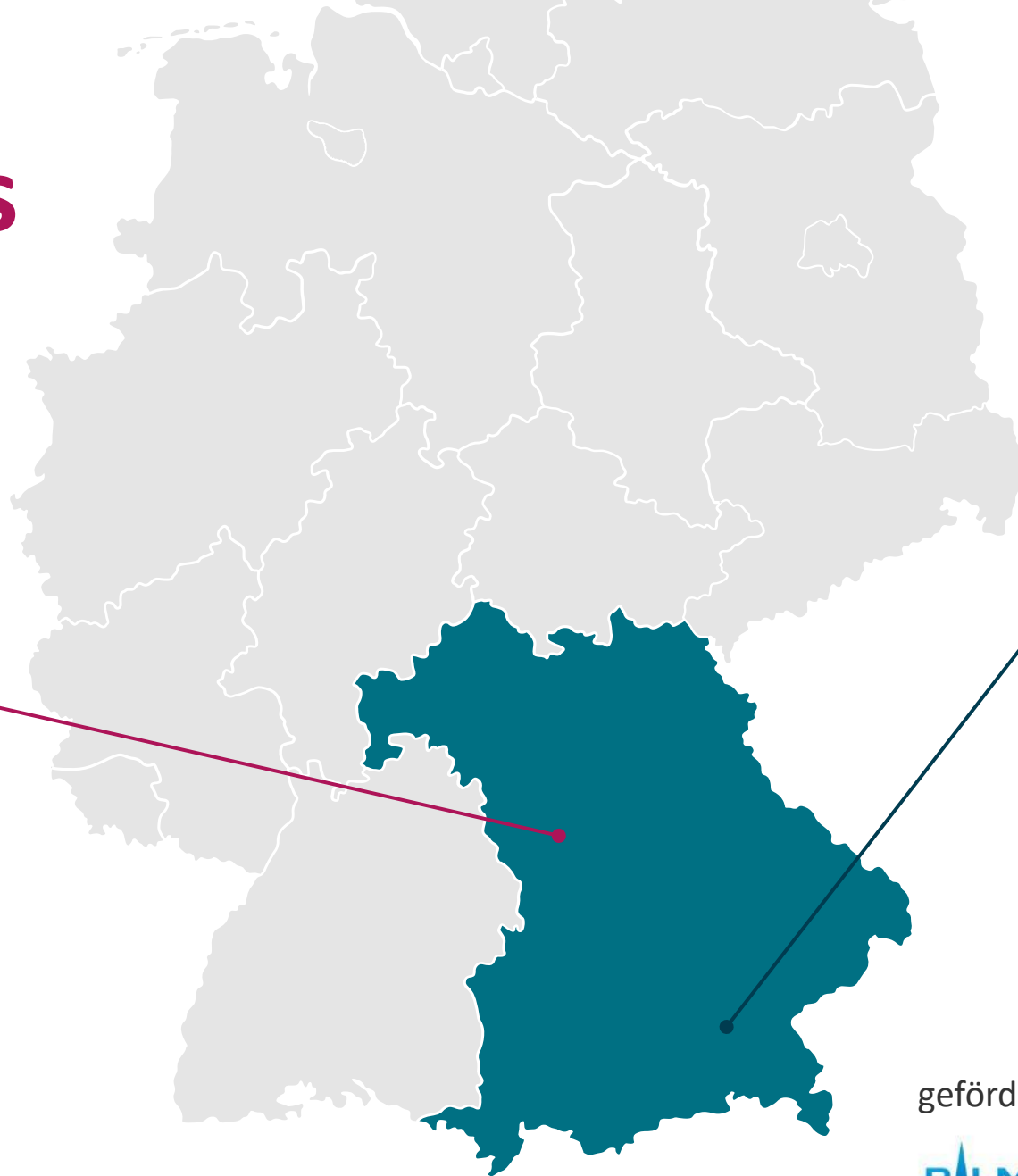
*ANSBACH*

STUDENTS  
& YOUNG  
PROFESSIONALS



MEDIA  
LAB  
BAYERN

FOUNDERS,  
INTRAPRENEURS  
& COMPANIES



gefördert durch



Bayerische Landeszentrale  
für neue Medien

Bayerische Staatskanzlei



WE ARE FAMILY

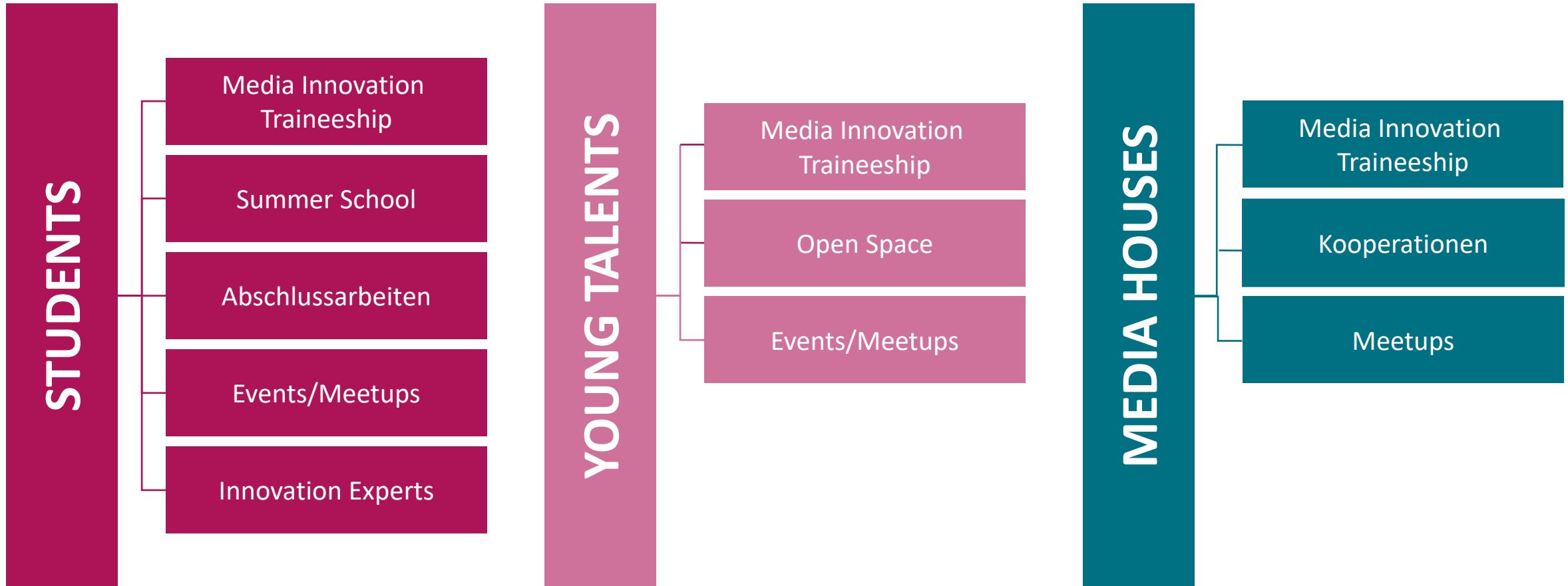
# Medien.Bayern

Die Medien.Bayern GmbH ist die Initiative für den Medienstandort Bayern. Mit 8 Marken unterstützen wir Medien-Startups und Medien-Unternehmen in Bayern und über Branchengrenzen hinweg.

MEET US AT  
Medien.Bayern Lounge



# WE HELP TALENTS TO BUILD THE FUTURE OF MEDIA



# Talente Stärken Mit Future Skills

- 6 Monate Programm
- intensives Coaching
- Praxiseinsatz bei Medienpartner
- Start Batch #3 November 2022)



**MEDIA**  
**INNOVATION**  
**TRAINEESHIP**

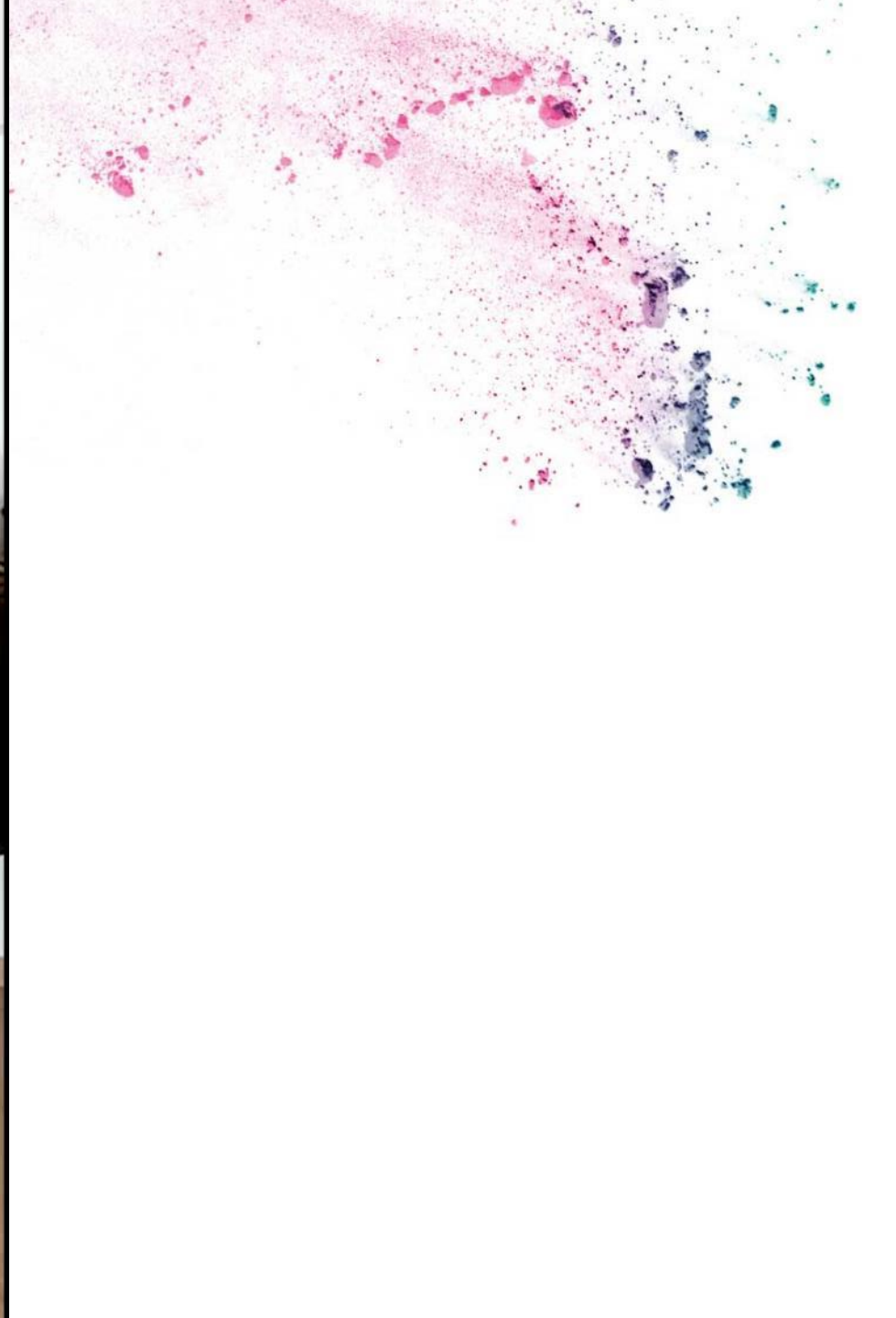
MIT



VUCA world –  
an environment of nonstop  
volatility, uncertainty, complexity,  
and ambiguity.

CHRIS ERTEL









The future belongs to those who learn more skills and combine them in creative ways.

ROBERT GREENE



# Future of Jobs Report

World Economic Forum,  
2020

## Top Skills in 2015

- Lösen komplexer Probleme
- Koordination mit anderen
- Mitarbeitermanagement
- Kritisches Denken und Analyse
- Verhandlungsführung
- Qualitätskontrolle
- Serviceorientierung
- Urteilsvermögen und Entscheidungsfähigkeit
- Aktives Zuhören
- Kreativität, Originalität und Initiative

# Future of Jobs Report

World Economic Forum,  
2020

## Top Skills 2015 > 2025

- Lösen komplexer Probleme
- Koordination mit anderen **x**
- Mitarbeitermanagement **x**
- Kritisches Denken und Analyse
- Verhandlungsführung **x**
- Qualitätskontrolle **x**
- Serviceorientierung **x**
- Urteilsvermögen und Entscheidungsfähigkeit **x**
- Aktives Zuhören **x**
- Kreativität, Originalität und Initiative

# Future of Jobs Report

World Economic Forum,  
2020

## Top Skills of 2025

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technoliedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

# Future of Jobs Report

World Economic Forum,  
2020

## Problemlösung

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technolgiegedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

# Future of Jobs Report

World Economic Forum,  
2020

## Selbstmanagement

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technolgiegedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

# Future of Jobs Report

World Economic Forum,  
2020

## Tech Skills

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technoliedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

# Future of Jobs Report

World Economic Forum,  
2020

## Arbeit mit Menschen

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- **Führung und sozialer Einfluss**
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technolgiegedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung



# Was braucht die Branche?





MEDIA  
LAB  
BAYERN  
*ANSBACH*

# Let's Discuss

WELCHE FUTURE WORK SKILLS  
BRAUCHT ES JETZT?

