



MEDIA
LAB
BAYERN
ANSBACH

Diese FUTURE Work SKILLS Braucht es jetzt!

WAS WÄRE, WENN ALLE DEINE
MITARBEITER:INNEN INNOVATION
KÖNNTEN?



UNSER TEAM

Media Lab Ansbach



Svenja Weiß

Teamlead



Vien-Ha

Nguyen
Projektmanagement

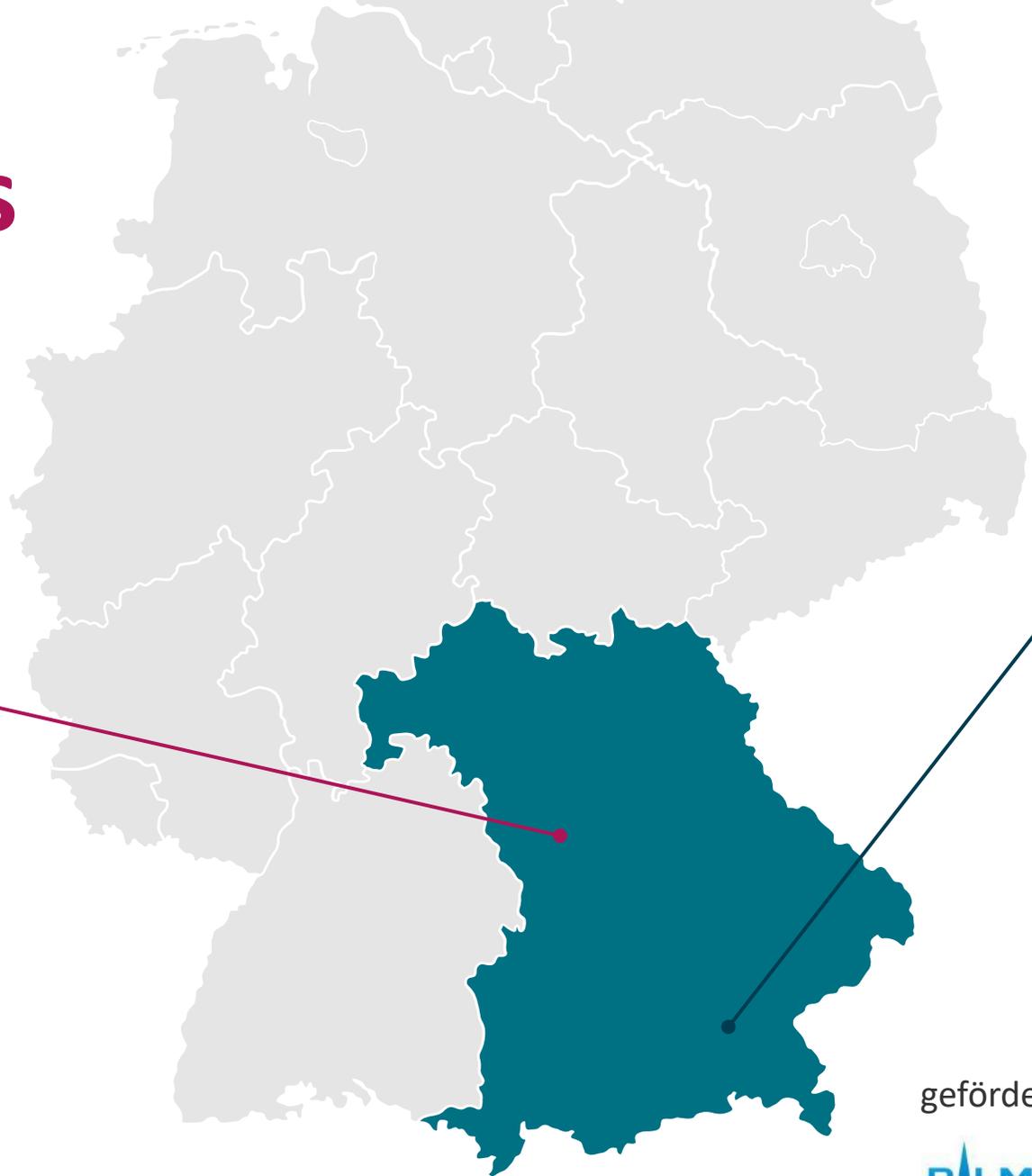


Sebastian Frost

Projektmanagement

+ our wonderful working students Elli, Gianna & Malou

There's 2 of us



MEDIA
LAB
BAYERN

ANSBACH

STUDENTS
& YOUNG
PROFESSIONALS



MEDIA
LAB
BAYERN

FOUNDERS,
INTRAPRENEURS
& COMPANIES

gefördert durch



Bayerische Landeszentrale
für neue Medien

Bayerische Staatskanzlei



WE ARE FAMILY

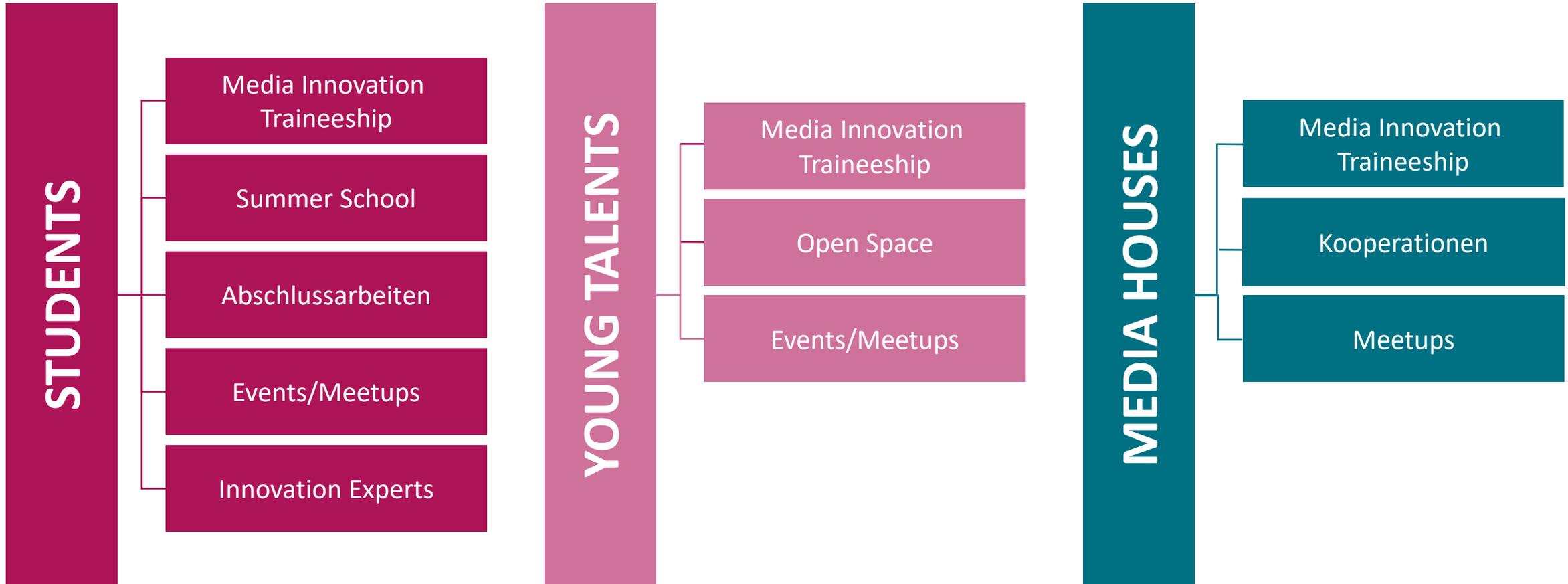
Medien.Bayern

Die Medien.Bayern GmbH ist die Initiative für den Medienstandort Bayern. Mit 8 Marken unterstützen wir Medien-Startups und Medien-Unternehmen in Bayern und über Branchengrenzen hinweg.

MEET US AT
Medien.Bayern Lounge



WE HELP TALENTS TO BUILD THE FUTURE OF MEDIA



Talente Stärken Mit Future Skills

- 6 Monate Programm
- intensives Coaching
- Praxiseinsatz bei Medienpartner
- Start Batch #3 November 2022)



MEDIA
INNOVATION
TRAINEESHIP

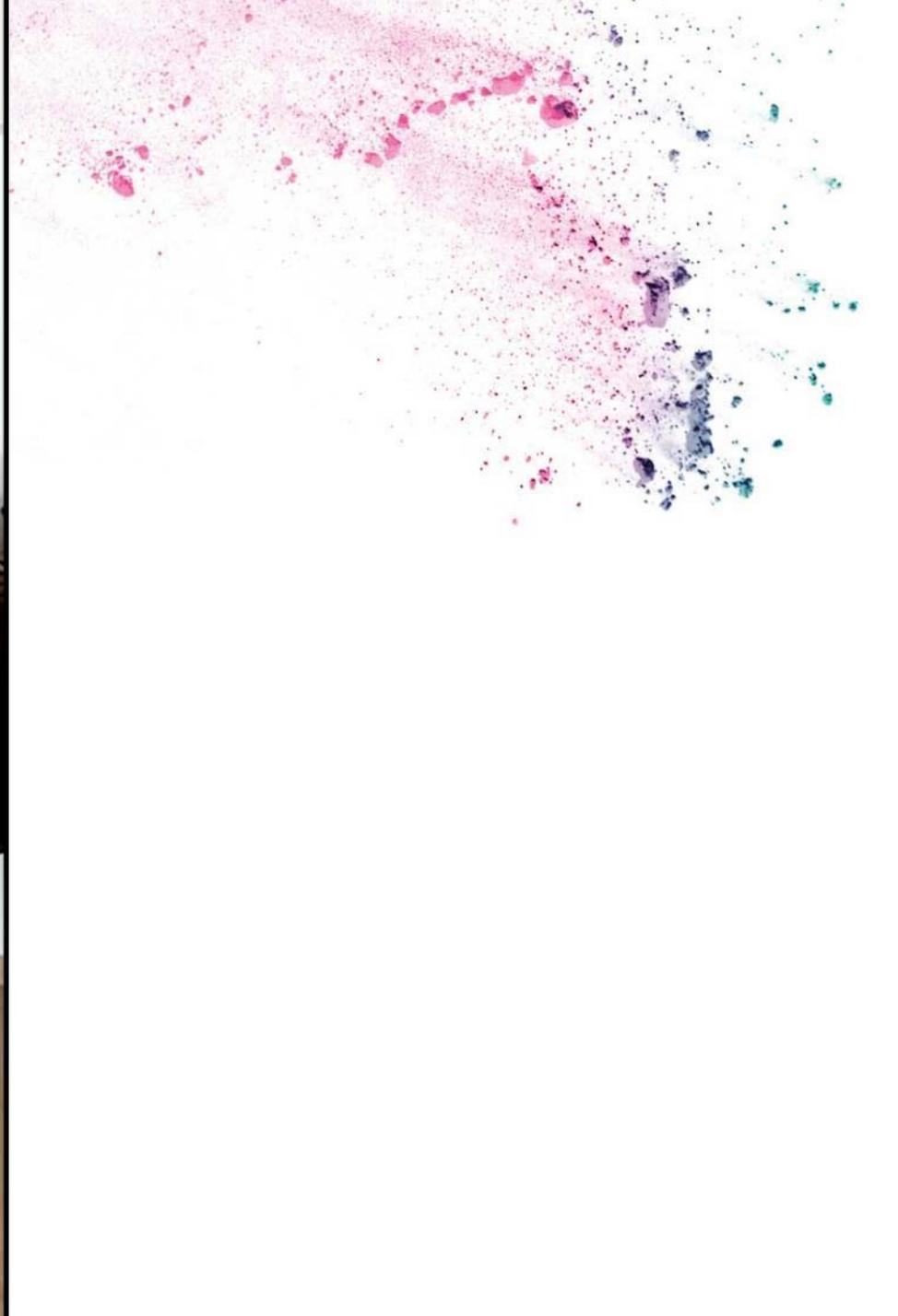
MIT



VUCA world –
an environment of nonstop
volatility, uncertainty, complexity,
and ambiguity.

CHRIS ERTEL







The future belongs to those who learn more skills and combine them in creative ways.

ROBERT GREENE



Future of Jobs Report

World Economic Forum,
2020

Top Skills in 2015

- Lösen komplexer Probleme
- Koordination mit anderen
- Mitarbeitermanagement
- Kritisches Denken und Analyse
- Verhandlungsführung
- Qualitätskontrolle
- Serviceorientierung
- Urteilsvermögen und Entscheidungsfähigkeit
- Aktives Zuhören
- Kreativität, Originalität und Initiative

Future of Jobs Report

World Economic Forum,
2020

Top Skills 2015 > 2025

- Lösen komplexer Probleme
- Koordination mit anderen **x**
- Mitarbeitermanagement **x**
- Kritisches Denken und Analyse
- Verhandlungsführung **x**
- Qualitätskontrolle **x**
- Serviceorientierung **x**
- Urteilsvermögen und Entscheidungsfähigkeit **x**
- Aktives Zuhören **x**
- Kreativität, Originalität und Initiative

Future of Jobs Report

World Economic Forum,
2020

Top Skills of 2025

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technoliedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

Future of Jobs Report

World Economic Forum,
2020

Problemlösung

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technolgiegedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

Future of Jobs Report

World Economic Forum,
2020

Selbstmanagement

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technolgiegedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

Future of Jobs Report

World Economic Forum,
2020

Tech Skills

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- Führung und sozialer Einfluss
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technoliedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

Future of Jobs Report

World Economic Forum,
2020

Arbeit mit Menschen

- Analytisches Denken und Innovation
- Aktives Lernen und Lernstrategien
- Lösen komplexer Probleme
- Kritisches Denken und Analyse
- Kreativität, Originalität und Initiative
- **Führung und sozialer Einfluss**
- Technologie: Einsatz, Monitoring und Kontrolle
- Technolgiegedesign und Programmierung
- Resilienz, Stresstoleranz und Flexibilität
- Argumentation, Problemlösung und Ideenfindung

Was braucht die Branche?





MEDIA
LAB
BAYERN
ANSBACH

Let's Discuss

WELCHE FUTURE WORK SKILLS
BRAUCHT ES JETZT?

